

## **NA ZEVEN JAAR STRIJD VOOR EEN GOED PENSIOEN**

### **Kernteam gaat zich inzetten voor strijdbare vakbond. Van Red het Pensioenstelsel naar Kaderberaad**

Het Actiecomité Red het Pensioenstelsel is in 2017 door kaderleden van de FNV opgericht. Startschot was een Open Brief aan toenmalig FNV-voorzitter Han Busker. Daarin werd de vraag gesteld waarom het pensioenstelsel volgens de FNV moest worden gewijzigd en welke rol (kader)leden zouden krijgen in het traject voor die wijziging.

Het was een reactie op de power point presentaties die FNV organiseerde over voorgenoemde wijzigingen van het pensioenstelsel. Op die bijeenkomsten stelden kaderleden bovengenoemde vraag omdat de media, ook toen al jarenlang, meldden dat Nederland een van de beste pensioenstelsels ter wereld heeft. Een helder antwoord op de vraag waarom dat stelsel dus moest worden gewijzigd, werd toen niet gegeven.

#### **Actiecomité Red het Pensioenstelsel omarmd door FNV**

Op 26 oktober 2017 treedt het kabinet-Rutte III aan. Hierin wordt de PvdA uit Rutte II ingewisseld voor CDA, D66 en CU. Voor FNV is dit mede aanleiding om een offensief aan te kondigen tegen de plannen van dit kabinet. Op 13 januari 2018 wordt de aftrap gegeven voor de strijd tegen de 'race naar beneden'. Het actiecomité 'Red het Pensioenstelsel' krijgt dan alle ruimte haar ongenoegen over de pensioenplannen te uiten en gaat deel uitmaken van het FNV Offensief. De eerste barsten in de FNV-leiding worden dan al zichtbaar want de campagneleider, tevens vicevoorzitter van de FNV, stapte uit het bestuur omdat ze onvoldoende steun krijgt voor de campagne.

In de campagne komen 10-duizenden leden in actie op regionale bijeenkomsten, uitmondend in een staking van het openbaar vervoer op 28 mei 2019 waarbij de volgende eisen worden gesteld:

- bevries de AOW leeftijd op 66 jaar en schaf de RVU-boete af,
- indexatie voor elke generatie,
- een goed pensioen voor iedereen, ook uitzendkrachten en flexwerkers
- we accepteren geen verslechtingen maar eisen een solidair en collectief pensioen.

Op 29 mei volgt een actie waarbij het accent ligt op de eis voor **vroeg**pensioen voor zware beroepen.

Mede onder druk van deze acties komt er in juni 2019 een pensioenakkoord tussen kabinet, werkgevers en werknemers; maar het akkoord is nog weinig concreet en gaat nauwelijks in op de vijf eisen waarvoor actie is gevoerd.

Het enige concrete resultaat is dat het kabinet de aanpassing van de AOW-leeftijd wijzigt; in plaats van die AOW-leeftijd te laten stijgen met 1 jaar voor elk jaar dat de levensverwachting stijgt, stemt het kabinet ermee in dat bij 1 jaar stijging van de levensverwachting de AOW-leeftijd met "slechts" 8 maanden stijgt. M.a.w. niks bevrozen dus op 66 jaar!

Vervolgens wordt zonder brede discussie in de bond het akkoord **digitaal** voorgelegd aan de leden. Slechts een kwart van de leden reageert, van wie 75% instemt.

### **Actiecomité RhP afgeserveerd door FNV**

Het Actiecomité Red het Pensioenstelsel wordt na het pensioenakkoord niet meer door FNV gefaciliteerd. Voorzitter Tuur Elzinga: 'Ik ga niet mijn eigen oppositie faciliteren'.

Het Actiecomité gaat op eigen kracht verder. Op eigen (reis- en vergader) kosten komt het Kernteam bijeen en wordt door corona-maatregelen gered: het kernteam 'ontdekt' het video-vergaderen dat veel kosten en tijd bespaart!

Het Actiecomité volgt de ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel en de rol van FNV daarin kritisch. Onze beoordelingen worden gedeeld d.m.v. publicaties op de website (<https://redhetpensioenstelsel.nl/>) en met Nieuwsbrieven waarvan nr 30 in oktober 2024 is uitgekomen. Ook worden er acties gevoerd waarvan video's op de website te zien zijn. Leden van het Actiecomité nemen deel in de Stichting Pensioenonderzoek waarvan de resultaten te vinden zijn op de website van de Nederlandse Bond Pensioenbelangen (<https://www.pensioenbelangen.nl/van-arbeidsvoorwaarde-naar-financieel-product>)

### **Pensioenstrijd achterhoedegevecht**

Het Actiecomité blijft van mening dat gezien de belangen van de leden (deelnemers aan pensioenfondsen) de positie van FNV bij de uitvoering van de nieuwe wet Wet Toekomst Pensioenen onhoudbaar is. Hoewel velen hun lidmaatschap opzeggen blijft de overgrote meerderheid van de leden vertrouwen op de FNV-leiding. Het ogenblik dat de leden zullen inzien dat niet 'iedereen erop vooruitgaat' (zoals FNV-voorzitter Tuur Elzinga beweerde bij de presentatie van de Wet Toekomst Pensioenen) is wanneer zij (in 2025 – 2027) van het pensioenfonds hun uitkering in het nieuwe stelsel zullen ontvangen. Maar dan is het te laat en aangenomen mag worden dat dan opnieuw velen hun lidmaatschap zullen opzeggen.

De krachten die de stelselwijziging wensen en afdwingen met hun politieke vrienden blijken enorm. Er zijn immers honderden miljarden mee gemoeid die o.a. De Nederlandsche Bank benut voor stabiliteit van de Nederlandse economie. De FNV blijkt (deels?) ingekapseld in dit 'Pensioen Financieel Complex'. Niet in het belang van de leden, de toekomst zal het uitwijzen!

Voor het comité is de strijd om de pensioenen inmiddels een achterhoedegevecht geworden. Wij concluderen dat we helaas het pensioenstelsel niet hebben kunnen redden.

Voor (een deel van) het kernteam van Red het Pensioenstelsel, kaderleden van de FNV, wacht een nieuwe uitdaging. Mede in het kader van de komende verkiezingen in de FNV (voor bestuur, Ledenparlement en sectorraden) is het zaak om op de agenda te krijgen dat er behoefte is aan een strijdbare in plaats van een polderende vakbond.

In Nieuwsbrief 3 van het Kaderberaad roepen we daartoe op. Laat ons s.v.p. weten of je kunt instemmen met de switch die we maken. En of je de nieuwsbrieven van dat Kaderberaad wilt (blijven) ontvangen.

Zo nee, een berichtje naar [info@redhetpensioenstelsel](mailto:info@redhetpensioenstelsel) is voldoende.