

## **De vroeg-pensioen-regeling RVU.**

RVU staat voor "Regeling Vervroegd Uittreden". De overheid wil dat we langer blijven werken en heeft daarom een strafheffing van 52% bedacht voor bedrijven die hun personeel met vervroegd pensioen laten gaan. Maar op veel plaatsen is het werk zo zwaar dat mensen dat toch niet tot 68 jaar volhouden.

Bij het pensioenakkoord uit 2019 is er daarom een regeling voor vervroegd uittreden ingevoerd waarbij de strafheffing (boete) gedeeltelijk werd afgeschaft. Deze regeling is tijdelijk en zou eind 2025 aflopen. Met deze regeling mag een werkgever zijn medewerkers 3 jaar voor de AOW-leeftijd boetevrij een bedrag ter hoogte van de AOW voor een alleenstaande meegeven.

De overheid wilde deze regeling eigenlijk afschaffen. Dat is vreemd omdat deze regeling volledig door de werkgever betaald wordt. Er zit geen cent overheidsgeld in. Maar de overheid is niet alleen wetgever, maar ook werkgever. En het komt nogal vaak voor dat de overheid zaken die ze als werkgever niet voor elkaar krijgt, dan maar als wetgever probeert te regelen. Want in de rol van wetgever hoeft de overheid niet met de eigen medewerkers of vakbonden te onderhandelen. De overheid klaagt voortdurend dat er een tekort aan werkkrachten is, maar dan is het vreemd dat je wel je hele leven een part-time baan mag hebben maar dat mensen die full-time zwaar werk doen, er niet een paar jaar eerder uit mogen.

Afgelopen maanden heeft de FNV stakingen bij de politie en het openbaar vervoer georganiseerd om tot een betere en permanente regeling te komen. Die is er nu gekomen en wordt vol trots door de FNV als succes neer gezet. Maar er zitten toch wat addertjes onder het gras:

- Er is met de overheid afgesproken dat er beperkende maatregelen komen als er meer dan 15.000 mensen per jaar gebruik maken van de regeling. Een jaargang 65-jarigen is ongeveer 220.000 mensen groot. Een deel daarvan werkt al niet meer, maar nog zeker 150.000 mensen van die leeftijd werken nog wel. De RVU-regeling staat dus open voor maximaal 10% van de werknemers
- De RVU-regeling wordt geen algemene vroegpensioenregeling maar een echte zwaar-werk-regeling. De vakbonden mogen per CAO beslissen welke groepen ervoor in aanmerking komen, maar er komt een overheidscommissie die hier toezicht op gaat houden. Alleen mensen die echt zwaar werk doen mogen van de regeling gebruik maken. Dat betekent dat een aantal sectoren die nu een RVU-regeling hebben, die kunnen kwijtraken omdat het daar niet om echt zwaar werk gaat.
- De uitkering mag met 300 euro per maand verhoogd worden, "voor mensen in knellende situaties". Dat hoeft geen probleem te zijn, voor mensen met hoge inkomens is er voldoende ruimte om een deel van het pensioen naar voren te halen. Maar voor mensen die te weinig pensioen hebben opgebouwd om de RVU-uitkering daaruit aan te kunnen vullen is de regeling dus niet geschikt.
- Dat er nu met de overheid een wettelijk kader is afgesproken betekent nog niet dat de RVU ook in iedere CAO komt. Het ligt voor de hand dat er in sectoren waar de vakbond sterk is een RVU-regeling wordt afgesproken. Maar daar waar de vakbond zwak is, zal dat niet gebeuren. En zodra het aantal van 15.000 deelnemers per jaar in zicht komt, heeft de vakbond een probleem. Een RVU-regeling in de ene sector gaat dan ten koste van een andere sector. En er zit geen overheidsgeld in de regeling, het moet dus uit de loonruimte komen.

- Er zijn ook sectoren met zwaar werk die geen behoefte hebben aan de RVU-regeling. Als de mensen toch al voor hun 65ste in de WIA zitten heeft een RVU-regeling op 65 jaar geen zin. Voor veel mensen zal de WIA aantrekkelijker zijn omdat die uitkering doorloopt tot de AOW-leeftijd. Het is dan niet nodig om je eigen pensioen eerder in te laten gaan. Dat levert na de AOW-leeftijd dan een hoger pensioen op.