

Oproep aan FNV-Bestuur, Ledenparlement en Personeel om de rijen te sluiten.

Kaderleden nemen initiatief om rust in FNV te herstellen.

Geacht bestuur, Ledenparlement, OR en FNV Personeel.

Utrecht, 6 november 2024

Wij kaderleden van de FNV maken ons zorgen over de ontstane onrust binnen onze vereniging en de ondersteunende werkorganisatie. Uit verschillende documenten van Bestuur, LP en OR/FNV Personeel maken wij op dat momenteel veel energie gaat zitten in "elkaar de maat nemen" in plaats van eensgezind de vakbondsstrijd te voeren!

Wij erkennen de verschillende rollen en verantwoordelijkheden van Bestuur, LP en Werkorganisatie maar roepen jullie op over die verschillende rollen niet langer te bakkeleien.

De onderwerpen waarover dit gaat (Reorganisatieplannen en een regeling Gewenst Gedrag) rechtvaardigen immers niet de ontstane onrust. Wij menen dat dit slechts symptomen zijn van een crisis waarin de FNV zich bevindt.

Die crisis komt voort uit het feit dat de FNV het contact heeft verloren met een groot deel van de -werkende- bevolking in Nederland. Het dramatische ledenverlies getuigt daarvan. De oplossing van die crisis en de ontstane onrust moet volgens ons daarom vooral worden gevonden in het herstellen van het contact met grote delen van de bevolking: werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden, leden en niet-leden van de FNV.

Hiertoe zal een analyse nodig zijn van de politieke- en sociaal-economische situatie in Nederland, vaststellen van de gevolgen daarvan voor de belangen van de bevolking en het formuleren van het antwoord daarop van een strijdbare vakbeweging in casu de vakbond FNV!

We roepen jullie daarom op om op zo kort mogelijke termijn met een kleine afvaardiging uit elk van de drie organisatie-onderdelen bij elkaar te gaan zitten en de onderlinge problemen te beoordelen vanuit de kerntaak van de vakbeweging: strijden voor de belangen van werkenden en gepensioneerden. Zo'n "commissie" kan dan o.i. snel de kou uit de lucht halen. Het zijn zoals gezegd immers niet de genoemde onderwerpen die een crisissfeer rechtvaardigen:

- het LP heeft met enkele moties ongenoegen geuit over genoemde onderwerpen; een goed gesprek had ook gekund denken wij;
- het Bestuur reageert daarop met een notitie waarin het accent erg ligt op "verbeteren van de aansturing van de werkorganisatie" wat ook niet erg vertrouwenwekkend klinkt;
- OR en FNV Personeel reageren daarop weer door te stellen dat de scheiding tussen de werkorganisatie en de FNV-vereniging wordt aangetast.

Kortom, volgens ons zouden verstandige vertegenwoordigers vanuit de drie organisatie-onderdelen in staat moeten zijn om snel tot de conclusie te komen dat de oplossing voor de gerezen problemen niet ligt in het verder bakkeleien over rollen en verantwoordelijkheden, integendeel. Ze zouden volgens ons met spoed een verklaring moeten opstellen waarin o.a. dat wordt meegedeeld en bovendien dat alle gremia binnen FNV worden verzocht de rijen te sluiten en gezamenlijk de schouders te zetten onder een traject naar een strijdbare vakbond. Daarvoor kan ook geput worden uit voldoende positieve ervaringen in diverse sectoren.

Een strijdbare vakbond is meer nodig dan ooit!

Met strijdbare en hoopvolle groet,

Verontruste kaderleden FNV:

Candy Duinker, John Hendriks, Ben Braam, Jan IJssink, Ab Wissingh, Cor Minnaard, Marijke Bloem