

**De toekomst van FNV Senioren:
doelen en randvoorwaarden centraal stellen,
niet eindeloos blijven praten over organisatiemodellen.**

Achtergrond.

Vanuit de Sectorraad Senioren is een Werkgroep Toekomst FNV Senioren aan de slag gegaan, met als basis de notitie "FNV-Seniorenwerk: hoe nu verder?" (Zie bijlage bij Nieuwsbrief29). Kort samengevat gaat het daarin om drie mogelijke organisatiemodellen:

- "Gewoon" doorgaan als Sectorraad Senioren
- Een Seniorenraad in het leven roepen die alle senioren binnen FNV vertegenwoordigt, ook dus de senioren die niet zijn overgeschreven naar de Sector Senioren.
- Een zelfstandige Vakbond Senioren op poten zetten.

In de Sectorraad-vergadering van september werd afgesproken dat de werkgroep zou moeten onderzoeken of duidelijker kan worden "als die drie organisatiemodellen in elkaars verlengde worden geplaatst" welke optie dan de minste nadelen geeft.

Belangen benoemen en doelen stellen.

Inmiddels hebben we ingebracht in de werkgroep dat wij denken aan een andere insteek. Volgens ons moet een antwoord worden geformuleerd op de vraag: hoe krijgen we de belangenbehartiging voor Senioren weer op de rails? Daarvoor moeten we vaststellen voor welke belangen een Senioren-vakbond volgens ons moet strijden. Wij zien daarbij als de belangrijkste onderwerpen: Inkomen (AOW en pensioen), huisvesting, zorg en participatie. Op al die terreinen zijn er aanknopingspunten voor vakbond-strijd en kunnen we doelen formuleren voor de resultaten die we willen halen. En we hoeven daarvoor het wiel niet opnieuw uit te vinden. Zowel de thema's uit de beleidsadviesgroepen (BAGS) als uit het concept werkplan voor de Sector Senioren bieden aanknopingspunten voor het opstellen van doelen en een actieplan.

Natuurlijk zullen er uit de veelheid aan onderwerpen keuzes moeten worden gemaakt en prioriteiten gesteld, samen met de leden. Naar ons idee zou dit kunnen via discussies in de lokale senioren groepen, de regionale coördinatiegroepen en uiteindelijk door op een landelijke conferentie of congres van Senioren een actieplan vast te stellen.

Als mogelijke onderwerpen zien we:

1. Inkomen, Pensioen, AOW.

- o Focus op het versterken van een goed pensioen en een leefbare AOW
- o Verbeteren koopkracht door o.a. handhaven koppeling AOW aan Minimumloon en opeisen achterstallige indexatie pensioenen
- o In beeld brengen en bestrijden van de negatieve gevolgen van het invoeren van de nieuwe pensioenwet WTP; volgen transitieplannen
- o Ondersteunen brief aan Minister met verzoek om "invaren" in WTP uit te stellen
- o Solidariteit concretiseren met acties voor goede regeling vroeg-pensioen
- o Actie ondernemen richting politiek ivm onterechte verhoging AOW-leeftijd naar 67jr + 3 mnd per 1 januari 2028
- o Stoppen fiscale discriminatie van ouderen
- o Armoedebeleid. Mogelijk recht op toeslagen en Bijzondere Bijstand. Samenwerking met NIBUD.

2. Huisvesting.

- o Langer thuis blijven wonen, vrije wil of noodzaak? Doel: Voldoende, geschikte en betaalbare woonruimte voor ouderen
- o Veiligheid in en om het huis, zie o.a. : <https://nos.nl/l/2539036>
- o Projecten groepswonen voor ouderen; herstel woonvorm "bejaardentehuis"?

3. Zorg

- Thuiszorg, ontbrekende of onvoldoende thuiszorg, kwaliteit, marktwerking aan de kaak stellen, kritisch volgen aanbestedingsprocedures
- Versterking WMO. Concretiseren van het projectplan 'Investeringsaanvraag Belangenbehartiging Wmo: door integrale aanpak meer impact en versterking FNV'; omzetten in actieplan.
- Mantelzorg. Samenwerking met Woonbond en de Nederlandse Cliënten en Patiënten Federatie.

4. Participatie.

- Maatschappelijk betrokken blijven. Vrijwilligerswerk.
- Bijblijven, digitale vaardigheden

Randvoorwaarden.

Natuurlijk betekent het benoemen van de belangen en het vaststellen van de doelen niet automatisch dat e.e.a. dan ook eenvoudig kan worden gerealiseerd. Er moet aan enkele voorwaarden voldaan zijn om er zeker van te zijn dat het benodigde werk daarvoor niet voor niets wordt gedaan.

Duidelijk moet worden of het Algemeen Bestuur (AB) van de FNV bereid is om de door senioren zelf geformuleerde belangenbehartiging te ondersteunen. Is het AB bereid ons te ondersteunen door het inzetten en aansturen van de werkorganisatie hiervoor als wij (kader)leden ook de schouders er onder willen zetten.

En vooral ook: neemt het AB (en Ledenparlement) de senioren serieus want sinds 1 november 2023 is er immers sprake van een sterfhuisconstructie voor de Sector Senioren. Sinds die datum worden FNV-leden als ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken niet meer automatisch naar de sector senioren overgeschreven zoals tot die datum de gewoonte was. Die gewoonte leidde ertoe dat sinds de fusie van diverse bonden in 2014 en de vorming van de sectoren er een stevige Sector Senioren ontstond met op dit moment nog ca. 150.000 leden.

Nu besloten is om de gepensioneerden lid te laten blijven van de sector waarin ze werkzaam waren op het moment van pensionering, loopt de Sector Senioren gestaag leeg. Omdat er geen nieuwe instroom meer plaatsvindt en steeds meer senioren-leden komen te overlijden daalt het aantal leden van de sector met ruim 1000 per maand en zal de sector naar verwachting over ongeveer 8 jaar verdwenen zijn.

De zogenaamde 1-november-maatregel zal dus moeten worden ingetrokken omdat dit geen ondersteunende maar een destructieve maatregel is voor de sector senioren.

Het idee achter de maatregel (naar verluidt het voorkomen van de daling van het aantal leden in de werk-sectoren) leidt er immers toe dat in de toekomst de senioren weliswaar in hun werk-sector lid kunnen blijven en wellicht daar ook nog actief kunnen blijven, maar het "senioren werk" raakt daardoor volledig versnipperd over enkele tientallen sectoren.

Zeggenschap over en daadkracht, vakbondsmacht voor de eigen belangenbehartiging, hebben senioren dan niet meer.

Concrete stappen.

In de werkgroep Toekomst FNV Senioren zouden nu de volgende stappen moeten worden gezet:

- Op korte termijn een afspraak plannen voor een gesprek tussen een delegatie van de werkgroep en (een delegatie van) het AB; aankondigen daarbij dat ze binnenkort (november) een gespreksnotitie hiervoor krijgen

- In november opstellen van die notitie op basis van belangen en doelen.
- Zodat eind november / begin december het gesprek met het AB kan plaatsvinden
- En in januari e.e.a. kan worden voorgelegd aan Sectorraad en de leden in het land.
- En na de ledenraadpleging/ conferentie/congres in februari een definitief Actieplan Senioren kan worden vastgesteld.

Kortom: focus op inhoud, stel randvoorwaarden vast en stop met verder discussiëren over en detailleren van organisatiemodellen om te voorkomen dat we daarin verzanden.