

## **Eerder stoppen bij zwaar werk. Strijd voor betere RVU-regeling gaat door.**

De RVU is de Regeling Vervroegd Uittreden. In het kader van het pensioenakkoord is er een tijdelijke regeling afgesproken tot 1 januari 2026. Die regeling houdt in dat een werkgever 3 jaar voor de AOW-datum een medewerker die met pensioen gaat een bedrag ter hoogte van de bruto AOW mag meegeven. Dit is ingevoerd omdat mensen met (lichamelijk) zware beroepen de snelle stijging van de AOW-leeftijd niet kunnen volhouden.

De FNV zet zich nu in voor een permanente regeling met betere voorwaarden. Want het blijkt dat juist de mensen met de laagste inkomens niet mee kunnen doen met de regeling omdat het bedrag ter hoogte van alleen AOW te laag is en ze te weinig pensioenopbouw hebben om dat aan te kunnen vullen. Helaas probeert de overheid zoveel mogelijk te verhinderen dat deze regeling verlengd en verbeterd wordt.

### **Quotum**

Zo heeft de Minister de eis gesteld dat er niet meer dan 15.000 mensen per jaar van zo'n regeling gebruik mogen maken. En dan weet je dus van tevoren dat mensen die aan het einde van het jaar de AOW-leeftijd bereiken er geen gebruik meer van kunnen maken omdat de regeling al vol is voor dat jaar. Verder wil de overheid een inkomensgrens; wie meer dan een bepaald bedrag verdient mag niet deelnemen. Dat zou tot gevolg hebben dat mensen die toeslagen op hun loon krijgen omdat ze zwaar of gevaarlijk werk doen of nachtdiensten draaien niet met vroegpensioen kunnen omdat hun inkomen te hoog is.

### **Druk op de ketel door (dreigende) stakingsacties.**

De stakingsacties van de afgelopen maanden bij het openbaar vervoer, de politie, de bouw, de metaal en de schoonmaak hebben de overheid en de werkgevers al enigszins in beweging gebracht, maar we zijn er nog niet. De FNV heeft een ultimatum gesteld dat er per 1 december een akkoord moet liggen.

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2024/10/stakingsraad-strakke-deadline-voor-betere-zwaarwer>

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/sectornieuws/vervoer/2024/10/acties-zwareberoepenregeling-rvu-tijdelijk-opgesch>

### **Solidariteit.**

Behalve uit voornoemde sectoren werden de acties ondersteund door sympathisanten. Vanuit de FNV-campagne "Wij reizen samen" (Voor beter Openbaar Vervoer en betere arbeidsvoorwaarden) werd een bijdrage geleverd en ook de Sector Senioren besloot, behalve door het vaststellen van een solidariteitsverklaring, ook concreet bij te dragen door flyers uit te delen op verschillende stations om reizigers te informeren.

### **Dubbele petten overheid.**

Je vraagt je af waarom de overheid zo moeilijk doet. De regeling wordt immers door de bedrijfstakken zelf betaald. De overheid draagt er niets aan bij. Je zou dus zeggen dat de bedrijven en de vakbonden zelf maar moeten zien hoe ze dit regelen.

De overheid heeft echter een dubbele rol, enerzijds wetgever en anderzijds werkgever. De overheid maakt regelmatig misbruik van de positie als wetgever om zaken te blokkeren die ze als werkgever niet willen. Als werkgever moet de overheid onderhandelen met de vakbonden, als wetgever hoeven ze dat niet. Het is dus voor de overheid heel aantrekkelijk om voortdurend de wetgevers-pet op te zetten.

Verder heeft de overheid het voortdurend over personeelstekorten die het noodzakelijk zouden maken dat iedereen tot minstens 68 jaar doorwerkt. Maar het is toch vreemd dat iemand die 45 jaar zwaar werk heeft gedaan niet met 65 met pensioen zou mogen, terwijl tegelijkertijd half Nederland in deeltijd werkt. Als de deeltijders wat langer zouden werken waren er geen

personeelstekorten. Maar de overheid heeft een toeslagen systeem ingevoerd dat ervoor zorgt dat een deeltijdwerker die meer uren gaat maken, daar vrijwel niets aan overhoudt. Voor mensen die zorg- en huur toeslag ontvangen kan tot 80% van het extra inkomen verdwijnen door hogere belasting en lagere toeslagen.

### **Ook nog een cao-regeling nodig**

Een akkoord met de overheid over vroegpensioen betekent overigens nog niet dat de zaak geregeld is. Een wettelijke regeling geeft alleen maar aan wat er maximaal mogelijk is. Per bedrijfstak zal dan ook nog in de CAO geregeld moeten worden hoe het in die sector wordt ingevuld. Ook nu al zijn er sectoren die geen, of een heel beperkte RVU-regeling hebben. Solidariteit, zoveel mogelijk samen optrekken van alle (ex-)medewerkers uit alle sectoren, zal nodig zijn om ervoor te helpen zorgen dat meer mensen met een goede regeling gezond hun pensioen kunnen halen.



Senioren solidair met flyer-actie

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2024/10/stakingsraad-strakke-deadline-voor-betere-zwaarwer>