

Verkiezingen FNV-bestuur en Ledenparlement: versterking strijdbare vakbond moet inzet zijn!

Evaluatie fusie en verkiezingen.

Diverse, voorheen zelfstandige vakbonden binnen de Federatie FNV, besloten in 2014 te fuseren. Een fusie die was voorbereid door Herman Wijffels van de RABO-Bank en Han Noten, PvdA-burgemeester van Dalfsen en vervolgens in uitvoering gebracht door Jetta Kleinsma, voormalig staatssecretaris van de PvdA.

Door de fusie werd de vakbondsdemocratie, essentieel voor een levendige, strijdbare vakbond, teruggebracht tot een parlementair stelsel. Terwijl voorheen het congres met levendige discussies en voorbereiding de basis van de organisatie vormde, kwam daarvoor in de plaats een sectoraal samengesteld Ledenparlement en sectorraden en -besturen en gekozen leden van het Algemeen Bestuur. Verkiezingen worden sindsdien digitaal georganiseerd dus zonder algemene discussies of afleggen van verantwoording.

Bovendien is er een sterke scheiding aangebracht tussen bovengenoemde 'democratische vereniging' en de hiërarchisch georganiseerde werkorganisatie, die de vereniging zou moeten ondersteunen maar in veel sectoren het beleid bepaalt.

Zijn de verkiezingen in februari 2025 het moment om de fusie eens te evalueren en tegen het licht te houden van de doelstellingen in 2014?

Teruglopend ledental FNV.

Het ledenaantal van de gefuseerde bonden is tussen 2014 en 2023 flink gekrompen. (Voorlopige cijfers CBS: <https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/70061ned>)

Dus alle reden om na 10 jaar de fusie inhoudelijk en organisatorisch te evalueren. De verkiezingen die begin 2025 zijn gepland (voor het Algemeen Bestuur, de voorzitter en het Ledenparlement) zouden een goed moment zijn voor die evaluatie. Maar niets wijst erop dat het aftredende bestuur daartoe initiatieven neemt. In tegendeel vinden de verkiezingen plaats terwijl er opnieuw ingrepen in de organisatie worden doorgevoerd: bezuinigingsrondes om de teruglopende contributie-inkomsten te compenseren.

Doel vakbond en beleid FNV

De vraag is hoe de komende kandidaatstelling en verkiezingen voor de verenigingsorganen kunnen worden aangegrepen om georganiseerde discussie af te dwingen over doelstellingen van de vakbond. Hoe kijken kandidaten aan tegen het versterken van een strijdbare vakbond in de huidige politiek-economische werkelijkheid en het functioneren van de gefuseerde FNV? Welke belangen van werknemers zijn in de huidige tijd aan de orde, welke prioriteit hebben die en hoe kan en moet daarvoor worden opgetreden? En hoe worden (kader)leden betrokken bij het versterken van de vakbond? Kandidaten zouden gekozen moeten worden op grond van uitkomsten van deze discussie en de standpunten die zij daarin innemen.

Kaderberaad.

Inmiddels is het initiatief genomen om met kaderleden van FNV bij elkaar te komen voor een beraad over enkele actuele onderwerpen c.q. belangen van werknemers: bijeenkomst Kaderberaad 9 juli a.s. , zie onderstaande uitnodiging.

**Uitnodiging Kaderberaad op
9 juli 14.00 kantine Regiokantoor Rotterdam Pegasusweg**

Onderwerpen:

1. Uitvoering WTP

- De invoering van de Wet Toekomst Pensioenen voldoet op geen enkele manier aan de pensioeneisen die FNV in 2018 en 2019 nog stelde.

- ‘transitieplannen’ pensioenfondsen laten dit genadeloos zien
- eerder stoppen met werken nog steeds niet geregeld
- verhoging AOW-leeftijd met 3 maanden doorgevoerd terwijl levensverwachting afneemt i.p.v. stijgt.
- Wat te doen? Hoe achterban informeren en mobiliseren? Deelnemen aan breed initiatief?

2. Verkiezingen en strijdbare vakbond

- Volgend jaar verkiezingen in de FNV
- hoe die aangrijpen voor discussie over noodzaak strijdbare vakbond?

3. Wenselijkheid om kaderberaad te ‘institutionaliseren’

- is het wenselijk een breed kaderberaad te vormen dat FNV kritisch volgt?
- hoe zou dat georganiseerd kunnen worden?
- hoe het te verbreden naar andere sectoren

Ad 1

Pensioenen

De transitieplannen van pensioenfondsen ter uitvoering van de WTP laten zien dat van de eisen waarvoor FNV in 2018 en 2019 actie voerde weinig tot niets terecht is gekomen. Maar vanuit het FNV-bestuur en LP geen enkele aanwijzing tot heroverweging van hun standpunt over de WTP!!

Maar niet alleen de FNV-achterban zal ontdekken dat hun belangen niet zijn terug te vinden in de transitieplannen. Dat geldt voor meer deelnemers aan pensioenfondsen. Verschillende belangenorganisaties steken de koppen bijeen om zich te beraden. Sluiten wij aan?

Ad 2

Doel vakbond en beleid FNV

De vraag is hoe de komende kandidaatstelling en verkiezingen voor de verenigingsbesturen kan worden aangegrepen om georganiseerde discussie af te dwingen over doelstellingen van een vakbond in de huidige politiek-economische werkelijkheid en het functioneren van de gefuseerde FNV? Welke belangen van de werkers in de huidige tijd aan de orde zijn, welke prioriteit hebben en hoe daarvoor moet en kan worden opgetreden? Op grond van uitkomsten van deze discussie en de standpunten die de kandidaten daarin innemen zouden ze gekozen moeten worden.

Ad 3.

Institutionalisering Kaderberaad

Tenslotte leggen we aan het Kaderberaad voor of het – gezien de neergang van FNV (sinds de fusie in 2014 een ledenverlies van 1,2 miljoen naar 700.000) – geïnstitutionaliseerd moet worden om initiatieven ter versterking van FNV te ondersteunen en coördineren.