

EEN GOED PENSIOEN IS EEN KWESTIE VAN FATSOEN

**Strijd voor behoud en verbetering van een collectief waardevast
pensioenstelsel gaat door!**

NIEUWSBRIEF 27, mei 2024

Kernteam Landelijk Actiecomité RED HET PENSIOENSTELSEL

info@redhetpensioenstelsel.nl

<http://www.redhetpensioenstelsel.nl>

Eerder stoppen met werken voor zware beroepen.

Eén van de eisen tijdens de pensioenacties in 2018 en 2019 was dat vervroegd stoppen met werken mogelijk moest worden gemaakt voor zware beroepen, door het afschaffen van de zogenaamde RVU-boete. Die RVU-boete betekende immers dat werkgevers die een werknemer vòòr de pensioengerechtigde leeftijd wilden laten stoppen met werken, en daarvoor aan die werknemer voor één of enkele jaren een bedrag meegaven, over dat bedrag een boete moesten betalen.

Het afschaffen van die boete ging niet door, maar werkgevers, vakbonden en overheid kwamen wel overeen dat er een versoepeling van de RVU-regeling kwam. Die nieuwe (tijdelijke) regeling (2021-2025) betekent echter slechts een vrijblijvende mogelijkheid voor werkgevers om medewerkers eerder te laten stoppen met werken, waarbij hen voor maximaal drie jaar een uitkering ter hoogte van de AOW mag worden meegegeven zonder dat daar een boete over wordt geheven.

Ondanks (ook onze) kritiek op die tijdelijke maatregel stemden de vakbonden ermee in. Onze kritiek betrof: de regeling is tijdelijk (loopt eind 2025 af), is te vrijblijvend (moest in elke CAO opnieuw bevochten worden), en het is gewoon een slechte regeling omdat die niet de mensen bereikt waarvoor die is bedoeld. Dat laatste komt omdat veel mensen die eerder willen stoppen zich dat financieel niet kunnen veroorloven omdat de uitkering te laag is en omdat de pensioenopbouw ook drie jaar eerder stopt; het pensioen naar voren halen om de te lage uitkering aan te vullen schiet dan dus twee gaten in het latere pensioen.

Pas enkele jaren na het afsluiten van het pensioenakkoord erkende ook de FNV-leiding dat de afgesproken regeling niet voldoet.

Inmiddels voeren de bonden actie om de regeling te verbeteren en structureel te maken. Gesprekken daar over met werkgevers hebben echter tot nu toe nog niks opgeleverd.

“Wie zwaar werk heeft, moet eerder kunnen stoppen met werken” aldus de FNV.

“Daarvoor moet de huidige tijdelijke regeling, die eerder stoppen met werken mogelijk maakt (RVU-regeling), vanaf 2026 veranderen in een permanente en een betere regeling. Na maanden onderhandelen en publiek-vriendelijke acties stuurden we een ultimatum naar de staat. Dat is op 14 mei verlopen zonder dat er een zicht is op een oplossing. Dit laat ons geen andere keuze dan de druk verder op te voeren en zijn stakingen onvermijdelijk.”

Wat zich wrekt is dat “eerder stoppen” in 2020 niet in de Wet Toekomst Pensioenen werd opgenomen; vervolgens zijn de vakbonden systematisch aan het lijntje gehouden en onderhandelingen getraineed. Elke keer waren er nieuwe smoezen zoals het afgelopen jaar ‘de val van het kabinet’.

En ook partijen die deel uitmaken van de nieuwe coalitie besteedden weliswaar in hun verkiezingsprogramma aandacht aan 'eerder stoppen met werken voor zware beroepen' maar in het hoofdlijnenakkoord is er vervolgens niets over terug te vinden.

Voor diegenen die nu 60 of 61 jaar zijn, en hopen straks eerder te kunnen stoppen met werken, zal dat zwaar vallen. Veel mensen die al jaren ploegendiensten draaien of die ander zwaar lichamelijk werk doen blijken al jaren nooit gezond de AOW te halen. Het is daarom van groot belang dat de vakbonden dit keer hun poot stijf houden en werkgevers (en politiek) dwingen tot een regeling die de mensen met zware beroepen in staat stelt op tijd te kunnen stoppen.

De bonden kunnen daarbij zeker rekenen op grote steun vanuit hun achterban: van de leden die werken in een zwaar beroep en van grote solidariteit van de andere leden!

Ook de achterban van Red het Pensioenstelsel zal ongetwijfeld steun geven aan acties om een eis uit de pensioencampagne van 2018 – 2019 alsnog gerealiseerd te krijgen!!!