

EEN GOED PENSIOEN IS EEN KWESTIE VAN FATSOEN

Strijd voor behoud en verbetering van een collectief waardevast
pensioenstelsel gaat door!

NIEUWSBRIEF 25, maart 2024

Kernteam Landelijk Actiecomité RED HET PENSIOENSTELSEL

info@redhetpensioenstelsel.nl

<http://www.redhetpensioenstelsel.nl>

1. INLEIDING

O, O, O, O . . .

Onrecht, onzekerheid, onvrede, onrust.

In toenemende mate klinkt gemor in de Nederlandse samenleving, vooral onder werkenden en gepensioneerden. Kritiek op de overheid groeit omdat voorzieningen niet meer aan de behoeften van de bevolking voldoen. De onrust heeft bijna steeds te maken met bestaanszekerheid. Stijgende prijzen, onzekerheid over pensioenen, stijgende AOW-leeftijd, onvoldoende woningen, problemen in de gezondheidszorg en internationale spanningen tasten die zekerheid aan. Het is duidelijk dat marktwerking tot problemen leidt in veel sectoren.

In deze nieuwsbrief betogen we dat de krachten gebundeld moeten worden om de onrust om te zetten in acties. Daarvoor is vakbondsmacht nodig. Een vakbond die jong en oud verenigt, werkenden en gepensioneerden. Want strijden voor bestaanszekerheid op al die terreinen behoort tot de kerntaken van de vakbeweging. Naast inkomen, zorg en huisvesting is de vakbond zelf daarom onderwerp van deze nieuwsbrief. Daarbij komt de vraag aan de orde op welke manier de vakbond de belangen van m.n. ouderen het beste kan behartigen.

[Lees verder>>>](#)

2. KERNTAKEN

2.1. Inkomen

In dit onderdeel van deze nieuwsbrief gaan we in op cao-acties in het licht van de prijsstijgingen van de afgelopen jaren, een algemeen stuk over het pensioen, fiscale discriminatie van AOW-gerechtigden met een aanvullend pensioen, en de dreigende stijging van de AOW-leeftijd vanaf 2028, een schandalige maatregel zeker gezien de dalende in plaats van stijgende levensverwachting! De vakbond moet aan de bak!

[Lees verder>>>](#)

2.2. Zorg

O, o, o, o, o

Ouderen, onrust, onveilig, ontoereikend, ontwikkelingen.

Steeds meer **onrust** en **onzekerheid** groeit onder **ouderen** over de vraag of ouderenzorg straks nog wel geleverd wordt. Die zou onbetaalbaar zijn geworden. Ouderen voelen zich **onveilig** bij de condities waaronder zij moeten zien te overleven nu bejaardenhuizen gesloten zijn, er veel te weinig verpleeghuisbedden beschikbaar zijn en het aanbod vanuit de thuiszorg absoluut

ontoereikend is. Na een decennium vrije marktwerking is er van goed functionerende zorg geen sprake meer. Er is een gigantisch tekort aan middelen en personeel ontstaan. Zowel wat betreft inkomen als wat betreft goede zorg staat de **bestaanszekerheid** van ouderen op de tocht. Ook hier moet de vakbond aan de bak!

[Lees verder>>>](#)

2.3. Huisvesting

Een dak boven je hoofd is een primaire levensbehoefte van de mens. Uit bijgaande artikel blijkt dat het woningtekort van 900.000 woningen en voor ouderen een tekort van 50.000 verpleegplekken niet vóór 2030 zal worden ingelopen. Politieke partijen die strijden om regeringsverantwoordelijkheid zijn niet bereid de centrale nationale planning die daarvoor nodig is te organiseren en laten het over aan 'de markt'.

De vakbeweging kan echter het politieke gehakketak overstijgen en haar gewicht van vakbondsmacht in de schaal leggen ter realisering van deze primaire levensbehoefte. Helaas blijkt dit een illusie. FNV beperkt haar inzet tot deelname aan gemeentelijke overleggen en initiatieven zonder aansturing vanuit de centrale overheid te eisen.

[Lees verder>>>](#)

3. EFFECTUERING KERNTAKEN

Vakbondsdemocratie

Het behartigen van de belangen van werkenden en gepensioneerden, van iedereen die met een inkomen uit arbeid in zijn bestaan moet voorzien, en het strijden voor die belangen door de vakbeweging, overstijgt religieuze, culturele en partijpolitieke verschillen. In de besluitvorming binnen de vakbeweging is daarom vakbondsdemocratie voorwaarde. Zonder democratie geen eensgezindheid en opbouw van vakbondsmacht.

Sinds de fusie van FNV in 2014 is democratie teruggebracht tot parlementaire democratie.

Inhoudelijke discussies zijn beperkt binnen de werkorganisatie en leiden vaak tot bureaucratische, ziellose besluitvorming.

Herstel van vakbondsdemocratie is daarom voorwaarde voor een strijdbare massa-organisatie: de vereniging, de leden, dominant boven de werkorganisatie, herstel van het congres als hoogste orgaan en verkiezingen van besturen alleen na inhoudelijke discussie en actieprogramma's.

[Lees verder>>>](#)

TOT SLOT ONZE OPROEP:

**VERSPREID DEZE NIEUWSBRIEF
IN SECTORRADEN, SECTORBESTUREN, LEDENPARLEMENT, ENZOVOORT.**