

EEN GOED PENSIOEN IS EEN KWESTIE VAN FATSOEN

Strijd voor behoud en verbetering van het pensioenstelsel
gaat door!

NIEUWSBRIEF 16, juni 2022

Kernteam Landelijk Actiecomité RED HET PENSIOENSTELSEL

info@redhetpensioenstelsel.nl

<http://www.redhetpensioenstelsel.nl>

Komende acties :

Informatie- en Actie bijeenkomsten met SP

**17 juni Goes, 15 juli Den Haag, 12 aug Nijmegen, 13 aug Tilburg, 9 sept Zutphen,
22 augustus Noord-Holland Noord, 30 sept Zwolle**

Aanmelden bij <https://www.sp.nl/pensioen>

Minder zeker maar zeker minder of: *veel sparen, weinig (uit)betalen*

Dat is wat ons te wachten staat als de Wet Toekomst Pensioen wordt aangenomen. Belangrijke bezwaren tegen deze wet zijn:

- # De doorgeslagen individualisering die een solidair pensioen in de weg staat.
- # Het Life Cycle beleggen (beleggen afhankelijk van leeftijd) dat er toe leidt dat de gepensioneerden nauwelijks rendement op hun pensioengeld krijgen.
- # Het beleid van rente afdekking dat uit gaat van een nominaal constant pensioen zonder indexatie waardoor als gevolg van inflatie de koopkracht elk jaar daalt.

Pensioenstrijd bereikt nieuwe fase

De enorme inflatie en daardoor stijging van prijzen en tarieven veroorzaken begrijpelijk maatschappelijke onrust. De hierdoor verder dalende koopkracht leidt inmiddels ook tot onrust in de achterban van regeringspartijen VVD en CDA. (De VVD nam op haar congres op 11 juni een motie aan: 'Herstel Indexatie Pensioenen II en Zorgvuldige behandeling WTP').

Deze groeiende onrust voedt de groeiende twijfels over het pensioenbeleid van Rutte IV . Helaas lijken die het kabinet alleen maar aan te zetten tot grotere haast om het wetsvoorstel alsnog voor de zomer door de Tweede Kamer te jagen. Het gaat hierbij nota bene om een wet die het huidige en toekomstige inkomen van **miljoenen Nederlanders zal bepalen!**

Steun van de FNV voor deze wet is nog steeds de grootste pijler onder het maatschappelijk draagvlak ervan. Daarom is het opmerkelijk dat het Ledenparlement (LP) op 10/11 juni bij acclamatie en instemming van FNV voorzitter Tuur Elzinga een motie aannam m.b.t. een "Solidair Pensioen". (zie hieronder het artikel: "Motie 'collectieve uitkeringsfase' in FNV-Ledenparlement") **Met deze motie wordt de onvoorwaardelijke steun van FNV aan de WTP in feite opgezegd en ruimte geschapen om discussie over verbeteringen in de WTP te openen.** De informatiebijeenkomsten van het FNV-Pensioenteam over de gevolgen van de WTP voor de pensioendeelnemers krijgen hierdoor een opener karakter!

Deze positieve ontwikkeling in het LP en FNV-bestuur past in de constructieve sfeer bij de actie van het Kernteam RhP in de ochtend van 10 juni in het Centrale Vakbondshuis Facet. zie <https://redhetpensioenstelsel.nl/wp-content/uploads/2022/06/2022-0610-Verklaring-Kaderleden-FNV-10-juni-2022.pdf>



Actie bij het Centrale Vakbondshuis op 10 juni

Eerste stap naar herstel eenheid

Op 10 juni is de eerste stap gezet in onze poging de 'pensioenstrijd' te plaatsen binnen de algemene strijd voor inkomen: **de kerntaak van de vakbeweging**

We hebben in een verklaring onze zorgen gedeeld met de voorzitter van het Ledenparlement en de voorzitter en bondssecretaris van FNV. Die zorgen betreffen vooral de oplopende inflatie, die de koopkracht van de hele bevolking bedreigt, en de ernstige schade die de Eenheid in FNV heeft opgelopen door meningsverschillen en disciplinaire maatregelen van het Algemeen Bestuur.

Het voorstel om de eenheid in FNV te herstellen en daarmee FNV te versterken met een breed inkomen-offensief werd positief ontvangen. Daarmee werd voor het eerst, na de instemming van 2020 van het LP met de uitwerking van het pensioenakkoord, op een constructieve wijze met ons actiecomité 'gecommuniceerd'. Wij zijn blij met deze ontwikkeling en staan klaar om het voorstel samen met de FNV nader uit te werken. Voor ons maakt 'indexatie' (dwz. uitvoering geven aan de arbeidsvoorwaarde pensioen) vanzelfsprekend onlosmakelijk deel uit het "inkomen" en blijft daarmee onderdeel van Het Offensief.

Tuur Elzinga (voorzitter FNV) en Ger Moeken (voorzitter LP FNV) luisteren naar voorstel tot EENHEID van FNV door een INKOMEN OFFENSIEF door Jan Ilsink (RhP)



Versterking regionale actiecomités en LCR (Landelijke Coördinatie)

In deze eerste stap hebben we ons nog vooral gericht op onze achterban in de sector senioren van FNV.

De Corona beperkingen zijn voorlopig voorbij. De ruimte om ongehinderd bij elkaar te komen gaan we gebruiken om ook de regionale activiteiten weer op gang te brengen.

De contactpersonen van de regionale actiecomités zullen dan ook opnieuw in beweging komen. De groeiende onrust over vaststelling en invoering van de WTP zullen we aangrijpen om een breder publiek dan alleen de (FNV) vakbondsleden te mobiliseren.

De informatie- en actiebijeenkomsten die SP samen met "Red het Pensioenstelsel", de Nederlandse Bond voor Pensioenbelangen en de Pensioenbehoud in het land organiseren blazen de regionale comités nieuw leven in en versterken de weerstand tegen de WTP.

De discussie wordt op dit moment in de Tweede Kamer gevoerd. Ben je lid van een politieke partij, stuur dan een bericht naar jouw partijbestuur en Kamerleden dat deze Pensioenwet absoluut niet aan onze eisen voldoet. **Steun bovendien ook de petitie "Pas de pensioenwet aan" van de pensioen coalitie.**

<https://petities.nl/petitions/pas-de-pensioenwet-aan?locale=nl>

Contact met andere bedrijfstakken en sectoren

In veel bedrijfstakken en sectoren vinden cao-onderhandelingen plaats. Door de gierende inflatie staat Inkomen bovenaan op de agenda naast baan zekerheid. Vanuit [het FNV Inkomen Offensief](#) worden deze cao-acties ondersteund waardoor EENHEID in FNV wordt gesmeed die afzonderlijke acties weer versterkt.

Motie 'collectieve uitkeringsfase' in FNV-Ledenparlement

Centraal in de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) staat de invoering van **individuele** pensioenrekeningen, zowel in de opbouw- als in de uitkeringsfase. Nu zijn er wel meer systemen met individuele opbouw, maar individuele potjes in de uitkeringsfase wordt nergens gedaan. Zelfs niet bij commerciële verzekeraars. De reden hiervoor is simpel: pensioen moet een levenslange uitkering zijn.

Het is verbazingwekkend dat in de 363 pagina's (!) dikke Memorie van Toelichting op de nieuwe Pensioenwet nergens wordt uitgelegd wat nu eigenlijk het voordeel van de zgn. "individuele potjes" in de uitkeringsfase is. Blijkbaar wist geen van de ambtenaren een argument te verzinnen en hebben ze daarom maar besloten te doen als of het zo vanzelfsprekend is, dat er geen argumenten nodig zijn. Inmiddels zijn de nadelen voor iedereen wel duidelijk geworden.

Die zijn er in overvloed. In de wet staat dat alle deelnemers in leeftijdsgroepen van 5 jaar moeten worden ingedeeld. Iedere groep krijgt dan een ander deel van het fonds rendement toegewezen. Dat betekent dat afhankelijk van de leeftijd, iedere groep deelnemers een andere indexatie krijgt. En als je dan vraagt hoe een pensioenfondsbestuur moet gaan uitleggen dat de ene gepensioneerde er 5% bij krijgt maar dat een ander, die wat ouder of jonger is, juist 2% wordt gekort, dan is het enige antwoord: "Ja voorlichting is ook erg belangrijk in het nieuwe stelsel".

Individuele potjes hebben ook tot gevolg dat er veel minder risicodeling tussen de deelnemers is. En dat heeft weer tot gevolg dat er minder risicodragend belegd kan worden. Nu wordt nog ongeveer 30% tot 40% van het totale rendement in de pensioenfase behaald, maar als het geld van de gepensioneerden grotendeels in risico vrije staatsleningen belegd moet worden is dat voorbij. Het grootste risico voor pensioenen is niet een koersval op de beurs, maar de inflatie. Over een periode van 20 jaar geeft 2% inflatie al 33% koopkracht verlies. Een beurs crash van deze omvang is doorgaans binnen 3 tot 5 jaar weer ingelopen. In de WTP wordt inflatie nauwelijks als probleem erkend.

Met 10% inflatie en 1% rente is het toch wel duidelijk dat je indexatie kunt vergeten als je het geld in grotendeels in staatsleningen hebt belegd. De regels van de WTP leiden tot groot verlies aan koopkracht voor alle gepensioneerden.

De individuele potjes maken de administratie van het pensioen ook veel ingewikkelder. Omdat werknemers iedere maand van baan kunnen wisselen en in het WTP systeem het rendement van de ene deelnemer afhankelijk is van de rendementstoedeling aan de andere deelnemers, moet er ieder maand tussen alle deelnemers afgerekend worden.

En in tegenstelling tot wat de ambtenaren van het ministerie van Sociale Zaken denken, is administratie niet gratis.

De seniorenfractie in het FNV-Ledenparlement heeft een voorstel gedaan om ook in het zogenaamde 'solidaire contract' uit te gaan van een **collectieve uitkeringsfase** in plaats van de individuele potjes. Na een felle discussie heeft het bestuur toegezegd om in de uitkeringsfase naast de individuele potjes ook een collectieve uitkeringsfase mogelijk te willen maken. Na deze toezegging kon de motie van de seniorenfractie vervolgens met algemene stemmen aangenomen worden in het FNV-ledenparlement.

Zeker voor de kleinere fondsen is dit een belangrijke uitkomst omdat een collectieve pensioenuitkeringsfase veel eenvoudiger is uit te voeren. En iedere euro die je minder uitgeeft aan administratie, actuarissen en adviseurs, is een euro meer voor het pensioen.

Vanaf nu zullen wij alles in het werk stellen om de Tweede Kamer er van te overtuigen dat met meer solidariteit echt een beter pensioen krijgt.

Er wordt nu van uit gegaan dat de pensioenfondsen ongeveer 1 miljard nodig hebben om de reglementen en administratie aan de WTP aan te passen. Kamerleden zeggen nu al dat de problemen die in de WTP zitten ook later wel tijdens het invoeringstraject opgelost kunnen worden met nieuwe amendementen op de wet. Die manier van werken; tijdens de rit de regels veranderen, is één van de redenen dat ICT-projecten bij de overheid zo vaak mislukken. Als we dat hier ook gaan doen zullen de kosten een veelvoud bedragen.

Het zou veel goedkoper zijn om de pensioenproblemen op te lossen met een paar kleine aanpassingen in het bestaande pensioenstelsel.

Motie zie: <https://redhetpensioenstelsel.nl/wp-content/uploads/2022/06/2022-0611-motie-LP-solidair-pensioen.pdf>

