



Per email verzonden: jan.metzlar@outlook.com

Datum

18 november 2021

Ons kenmerk

21-165

Betreft / Onderwerp

Reactie op brief Actiecomité Pensioenen Fryslân

Doorkiesnummer

088-3680535

Email contactpersoon

Willem.noordman@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Beste leden van het Actiecomité Pensioenen Fryslân, beste Jan,

Graag wil ik reageren op jullie brief, gericht aan de algemeen secretaris Bart Plaatje. Ik heb jullie brief doorgestuurd gekregen. Ik zal mij even voorstellen. Ik ben Willem Noordman, penningmeester van de FNV en portefeuillehouder Pensioenen. Vanuit die hoedanigheid zal ik jullie vragen over pensioenen beantwoorden.

1. Het houden van fysieke bijeenkomsten, pensioenvoorlichting, heb ik al enige tijd geleden toegezegd aan het Ledenparlement. We zijn druk bezig met het organiseren van drie fysieke bijeenkomsten in het land. Er zullen drie bijeenkomsten in Noord-Nederland, Utrecht (of omgeving) en het zuiden van Nederland worden georganiseerd. Daarnaast zullen er een of twee digitale bijeenkomsten worden georganiseerd. De planning is om deze bijeenkomsten voor het eind van dit jaar te organiseren. Een en ander is natuurlijk onder voorbehoud van eventuele coronamaatregelen. Zodra data en locaties bekend zijn, zullen we dit communiceren.

We zullen in deze voorlichtingsbijeenkomsten alle aspecten van het pensioenakkoord aan bod laten komen. We zijn nog in onderhandeling over de regeling voor zwaar werk en ook op een aantal andere punten wordt nog aan uitwerking gewerkt. Naar verwachting zal het wetsontwerp volgend jaar het proces van goedkeuring door Tweede en Eerste kamer doorlopen. Mogelijk worden daar nog amendementen op ingediend en aangenomen. Dit kan nog leiden tot wijzigingen in de wetgeving. Echter, in de bijeenkomsten zullen we voorlichting geven over wat tot zover duidelijk en bekend is. We stemmen de onderwerpen af op de doelgroep, maar we zullen aandacht besteden aan verdeling van rendementen, zwaar werk en indexatie.

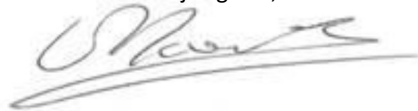
2. Afgelopen maanden hebben we keihard gepleit voor indexatie in 2022. Dit is eindelijk toegezegd door de staatssecretaris. Het kabinet wilde in eerste instantie indexatie pas in 2023 toestaan, als de nieuwe pensioenwet door 1e en 2e Kamer is aangenomen. Dat mag dus toch eerder: 'in de loop

van 2022'. Met het huidige pensioenstelsel mogen pensioenfondsen pas indexeren vanaf een dekkingsgraad van 110. En ook nog maar gedeeltelijk. Door de jarenlange daling van de rente, die zelfs negatief is geworden, zijn de dekkingsgraden flink gedaald. Veel fondsen hebben daardoor 13 jaar niet kunnen indexeren. Met de nieuwe pensioenwet wordt het straks makkelijker voor fondsen om te indexeren (of te korten). Met het oog op dat nieuwe stelsel wordt het vanaf 2022 eerder mogelijk de pensioenen te verhogen. Namelijk vanaf een dekkingsgraad van boven de 105. Niet alle pensioenen stijgen in 2022. Op dit moment hebben vier van de grootste vijf pensioenfondsen nog een dekkingsgraad onder de 105. Als dat in 2022 nog zo is, zullen zij nog niet mogen indexeren in 2022.

3. Communicatie over het nieuwe pensioenstelsel is van uitermate groot belang. Samen met andere partijen zal een communicatieplan worden uitgewerkt en een website over de implementatie van het pensioenakkoord die voor iedereen toegankelijk is (implementatiepensioenakkoord.nl). De FNV zal ook eigen communicatiestrategie verder uitrollen. Tot op heden worden er minimaal 6 keer per jaar webinars gehouden voor (kader)leden. Ook hebben we een Q&A (veelgestelde vragen en antwoorden) op de website en die wordt regelmatig bijgewerkt. Ook werken we aan filmpjes over pensioen en het pensioenakkoord die we op onze website zullen plaatsen. Dit jaar worden er drie filmpjes geproduceerd en volgend jaar staan er nog 4 op de planning. Als er nieuwe ontwikkelingen zijn te melden, dan sturen we een nieuwsbrief naar de leden. Ook via ons FNV Magazine zullen we leden informeren over de laatste ontwikkelingen. De pensioenfondsen zullen in een verder gevorderd stadium aan de individuele deelnemers gaan communiceren wat de gevolgen zijn van de implementatie van de afspraken met Sociale Partners. Naar mate de implementatie vordert zullen mensen van steeds meer verschillende kanten uitgebreid worden geïnformeerd. De suggestie van een pensioenkrant zullen we zeker meenemen in onze communicatiestrategie. Mogelijk is januari/februari echter te vroeg vanwege alle nog mogelijke ontwikkelingen in het wetgevingstraject en de laatste onderhandelingen op nog openstaande punten (zoals zwaar werk).
4. Op de website van de FNV is al een pagina met verwijzing naar de veelgestelde vragen en antwoorden en de webinars: <https://www.fnv.nl/doelen/fatsoenlijk-inkomen> en dan op pensioenakkoord klikken).

Ik ben het met jullie eens dat het geen eenvoudige materie is en dat serieuze aandacht nodig is. De FNV zal in de komende jaren blijven inzetten op het communiceren met de leden via de verschillende kanalen.

Met vriendelijke groet,



Willem Noordman
Dagelijks Bestuurder FNV