

## **Waarom we verder moeten om het Pensioenstelsel te redden**



Verklaring  
06-07-2020

Kernteam Landelijk Coördinatie actiecomités  
Red het pensioenstelsel

### **De strijd voor een solidair en collectief aanvullend pensioen gaat door.**

**Het ledenparlement heeft zich uitgesproken voor het pensioenakkoord en de uitwerking ervan afgelopen jaar. Het akkoord wordt uitgevoerd nadat de politiek er zijn fiat aan gegeven heeft.**

Zonder rancune zal het kernteam van de LCR doorgaan om het vervolg kritisch te blijven beoordelen, dat is onderdeel van een democratische vak beweging.

### **Verslechtingen**

Vorig jaar constateerden we dat er bar weinig gerealiseerd was van onze oorspronkelijke eisen; bevriezen van de AOW leeftijd, indexatie voor elke generatie, een goed pensioen voor iedereen ook voor Flexers en ZZP'ers. Kortom: Geen verslechtingen!

In de uitwerking van het 'akkoord' zijn de eisen evenmin ingewilligd, alleen onzekerheden toegenomen.

- de AOW-leeftijd is inmiddels (onwenselijk en onnodig) gestegen naar 66 jaar en 4 maanden en stijgt in 2022-2024 in stappen naar 67.
- Eerder stoppen met werken in zwaardere beroepen is (op een enkele CAO na) nog niet geregeld en moet door vertrekkende medewerkers deels zelf worden gefinancierd.
- Stoppen na 45 jaar werken moet nog worden onderzocht.
- Indexatie voor elke generatie is niet geregeld. Het uitgewerkte akkoord en het nieuwe pensioencontract staan bol van "verwachtingen", "geen beloftes meer", "de kans bestaat" dat er weer geïndexeerd kan worden enz. Onzekerheid alom dus. Na 10-12 jaar niet indexerend zal daar nog eens 5-6 jaar bijkomen?
- De overgang van een uitkeringsovereenkomst naar een premieovereenkomst betekent per definitie een overgang naar meer onzekerheid.
- De afschaffing van de doorsneesystematiek leidt voor de meeste deelnemers tot een nadeel, met accent op de 35-55 jarigen. Het compenseren hiervan komt voor rekening van de deelnemers zelf via de premie of het opgebouwde vermogen; en dat gaat weer ten koste van de indexatie-mogelijkheden. Deze afspraak is strijdig met het akkoord vorig jaar waarin dit voor rekening kwam van werkgevers, werknemers en overheid gezamenlijk.
- Behalve voor uitzendkrachten die eerder starten met pensioenopbouw is er voor flexwerkers en zzp'ers geen concrete verbetering van de pensioenopbouw geregeld.

Het geheel betekent een verslechting ten opzichte van het huidige stelsel!!

### **Vakbondsdemocratie en vakbondsmacht**

Dat willen we doen samen met andere belangenorganisaties, nu het Ledenparlement in meerderheid het Hoofdbestuur heeft gevolgd, en het onderhandelingsresultaat aanvaard. Maar de steun voor afbraak van het beste pensioenstelsel ter wereld binnen FNV brokkelt af. Waren de verhoudingen vorig jaar in het LP 80 – 20, nu zijn die verschoven naar 60 – 40. In steeds meer sectoren dringen de gevolgen voor de pensioenvooruitzichten van hun leden door van dit beleid. Bij gepensioneerd zelf, de sector senioren, is een meerderheid in de fractie nog steeds volgbaar aan het HB en neemt genoegen met vage beloftes over indexatie. Dit zijn veronderstellingen. Want de democratie in FNV is zo geregeld dat stemming in het 'parlement' niet openbaar is. Afgevaardigden uit sectoren hoeven over hun stemgedrag geen verantwoording af te leggen naar hun kiezers, de leden! Het hoogste democratische orgaan van FNV is een 'black box'.

## **Hoe verder?**

Het Kernteam van de LCR stelt de volgende strategie voor en zal dit voorleggen aan haar achterban:

### **1. `indexatie voor elke generatie NU!**

Door het versterken van de regionale actiecomités in en buiten FNV met als speerpunt willen we de indexatie van de pensioenen realiseren. In de provincies en landelijk zal samenwerking worden versterkt of gezocht met andere maatschappelijke organisaties die het bovengenoemde speerpunt en de doelstelling en onderschrijven.

Plaatselijk zal worden gemobiliseerd en macht opgebouwd rond de indexatie-eis, die kan leiden naar landelijke manifestaties.

### **2. druk ontwikkelen op `de politiek`**

Het parlement gaat het `pensioen-akkoord` beoordelen. Daarna worden de verkiezingsprogramma's van de partijen voor de verkiezingen in 2021 geschreven.

Op het hoofdstuk pensioenen zullen we die kritisch beoordelen.

### **3. deelname aan de organisatie van een `pensioen-tribunaal`**

De waarheidsvinding rond het 'Pensioen-Financieel-Complex' moet boven tafel komen. De partijen die daar voordeel bij hebben moeten worden opgespoord. We willen nagaan waarom Nederland in de Pensioenwet van 2007 vergaand is afgeweken van de EU-pensioenrichtlijnen en tenslotte de belanghebbende partijen ter verantwoording te roepen.

***Kortom het opbouwen van (vakbonds)macht voor een redding van het pensioenstelsel is en blijft hard nodig!***

Kernteam van

**Landelijke Coördinatie Actiecomités Red het Pensioenstelsel (LCR)**